Q.1	**In the current pattern of Scouts & Guides Quota recruitment, the total assessment of 100 marks is generally divided between the written test and marks awarded on certificates/service record in what proportion? / स्काउट्स एवं गाइड्स कोटा भर्ती के वर्तमान प्रारूप में, कुल 100 अंकों का मूल्यांकन सामान्यतः लिखित परीक्षा तथा प्रमाणपत्रों/सेवा अभिलेख पर दिए गए अंकों के बीच किस अनुपात में विभाजित होता है?**	1.0 Mark
(A)	80 marks written test; 20 marks certificates / 80 अंक लिखित परीक्षा; 20 अंक प्रमाणपत्र	
(B)	60 marks written test; 40 marks certificates / 60 अंक लिखित परीक्षा; 40 अंक प्रमाणपत्र	
(C)	50 marks written test; 50 marks certificates / 50 अंक लिखित परीक्षा; 50 अंक प्रमाणपत्र	
(D)	100 marks entirely on certificates, with no written test / पूर्णतः 100 अंक प्रमाणपत्रों पर, कोई लिखित परीक्षा नहीं	

Q.2	**All existing orders/circulars on compassionate ground appointment were consolidated into a single Master Circular, issued vide Railway Board's letter No. E(NG)II/90/RC-1/117 dated 12.12.1990. This is known as: / अनुकंपा आधार पर नियुक्ति संबंधी सभी विद्यमान आदेशों/परिपत्रों को रेलवे बोर्ड के पत्र सं. E(NG)II/90/RC-1/117 दिनांक 12.12.1990 के माध्यम से एक ही मास्टर परिपत्र में समेकित किया गया। यह किस रूप में जाना जाता है?**	1.0 Mark
(A)	Master Circular No. 16 / मास्टर परिपत्र सं. 16	
(B)	Master Circular No. 22 / मास्टर परिपत्र सं. 22	
(C)	Master Circular No. 32 / मास्टर परिपत्र सं. 32	
(D)	Master Circular No. 36 / मास्टर परिपत्र सं. 36	

Q.3	**Provisions on 'Absorption of Medically Incapacitated Staff in Alternative Employment' are contained in which Chapter of the Indian Railway Establishment Manual, Vol. I? / 'चिकित्सीय रूप से अक्षम कर्मचारियों को वैकल्पिक रोजगार में समाहित करने' (Absorption of Medically Incapacitated Staff in Alternative Employment) संबंधी प्रावधान भारतीय रेल स्थापना नियमावली, खंड-I के किस अध्याय में निहित हैं?**	1.0 Mark
(A)	Chapter VII / अध्याय VII	
(B)	Chapter XIII / अध्याय XIII	
(C)	Chapter XVI / अध्याय XVI	
(D)	Chapter XX / अध्याय XX	

Q.4	**Under Rule 17 of the Railway Servants (Disciplinary & Appeals) Rules, 1968, an appeal cannot be preferred against certain orders. Which one of the following is not covered under this rule? रेलवे कर्मचारी (अनुशासन और अपील) नियम, 1968 के नियम 17 के तहत, कुछ आदेशों के खिलाफ अपील नहीं की जा सकती है। इनमें से कौन-सा आदेश इस नियम के दायरे में नहीं आता है?**	1.0 Mark
(A)	Any order made by the President / राष्ट्रपति द्वारा जारी कोई भी आदेश	
(B)	Any order of an interlocutory nature / अंतरिम प्रकृति का कोई भी आदेश	
(C)	Any order passed by an inquiring authority in the course of an inquiry under Rule 9 / नियम 9 के तहत जांच के दौरान जांच अधिकारी द्वारा पारित कोई भी आदेश	
(D)	An order of suspension made or deemed to have been made under Rule 5 / नियम 5 के तहत जारी किया गया या जारी किया गया माना गया निलंबन का आदेश	

Q.5	**Section 133 of the Railways Act, 1989, which forms the statutory basis for the Railway Servants (Hours of Work and Period of Rest) Rules, 2005, deals with: / रेल अधिनियम, 1989 की धारा 133, जो रेल सेवा (कार्य के घंटे और विश्राम अवधि) नियम, 2005 का सांविधिक आधार है, किससे संबंधित है?**	**1.0 Mark**
(A)	Definitions / परिभाषाएं	
(B)	Limitation of hours of work / कार्य के घंटों की सीमा	
(C)	Grant of periodical rest / आवधिक विश्राम प्रदान करना	
(D)	Power to make rules / नियम बनाने की शक्ति	

Q.6	**As per Para 310, IREM Vol. I, a Railway servant transferred on mutual exchange from one cadre to the corresponding cadre in another division/office/railway retains seniority on the basis of / IREM खंड-I, पैरा 310 के अनुसार, पारस्परिक स्थानांतरण (mutual exchange) पर एक संवर्ग से दूसरे मंडल/कार्यालय/रिलवे के संगत संवर्ग में स्थानांतरित रेल कर्मचारी अपनी वरिष्ठता किस आधार पर बनाए रखता है?**	**1.0 Mark**
(A)	The date of his original appointment to Railway service / रेल सेवा में उसकी मूल नियुक्ति की तिथि	
(B)	The date of promotion to the grade or category in his previous unit or The seniority of the employee he exchanged with, whichever is lower / अपनी पिछली यूनिट में ग्रेड या कैटेगरी में प्रमोशन की तारीख, या जिस कर्मचारी के साथ एक्सचेंज किया है उसकी सीनियरिटी—इनमें से जो भी कम हो।	
(C)	The date of promotion to the grade or category in his previous unit or The seniority of the employee he exchanged with, whichever is higher / अपनी पिछली यूनिट में ग्रेड या कैटेगरी में प्रमोशन की तारीख, या जिस कर्मचारी के साथ एक्सचेंज किया है उसकी सीनियरिटी—इनमें से जो भी अधिक हो।	
(D)	The date the mutual exchange order was issued / पारस्परिक स्थानांतरण आदेश जारी होने की तिथि	

Q.7	**As per Rule 41 of the Railway Services (Pension) Rules, 2026, a Railway servant dismissed or removed from service forfeits pension and gratuity, but the competent authority may, in a case deserving special consideration, sanction: / रेल सेवा (पेंशन) नियम, 2026 के नियम 41 के अनुसार, सेवा से पदच्युत या हटाए गए रेल कर्मचारी की पेंशन एवं उपदान समपहृत हो जाती है, किंतु सक्षम प्राधिकारी विशेष विचारणीय मामले में क्या स्वीकृत कर सकता है?**	**1.0 Mark**
(A)	A Compassionate Allowance not exceeding two-thirds of the pension/gratuity otherwise admissible / सामान्यतः अनुज्ञेय पेंशन/उपदान की दो-तिहाई से अनधिक अनुकंपा भत्ता	
(B)	A Compassionate Allowance not exceeding one-half of the pension/gratuity otherwise admissible / सामान्यतः अनुज्ञेय पेंशन/उपदान की आधा से अनधिक अनुकंपा भत्ता	
(C)	Only the Provident Fund balance / केवल भविष्य निधि की शेष राशि	
(D)	A one-time ex-gratia payment fixed by the Railway Board / रेलवे बोर्ड द्वारा निर्धारित एकबारगी अनुग्रह राशि	

Q.8	**Under the D&A Rules, 1968, where a disciplinary authority proposes to impose a minor penalty, the Railway servant must be given a reasonable opportunity of making representation on the penalty proposed, but a formal inquiry under is: / D&A नियम, 1968 के अंतर्गत, जहां अनुशासनिक प्राधिकारी छोटी शास्ति अधिरोपित करने का प्रस्ताव करता है, वहां रेल कर्मचारी को प्रस्तावित शास्ति पर अभ्यावेदन करने का उचित अवसर दिया जाना चाहिए, किंतु औपचारिक जांच:**	**1.0 Mark**
(A)	Not mandatory / अनिवार्य नहीं है	
(B)	Always mandatory / सदैव अनिवार्य है	
(C)	Mandatory only for Group 'A' officers / केवल समूह 'क' अधिकारियों के लिए अनिवार्य है	
(D)	Mandatory only if the employee demands it / केवल तभी अनिवार्य है जब कर्मचारी इसकी मांग करे	

Q.9	**Under the post-based reservation roster system, for a given cadre with, say, a 50:50 ratio between direct recruitment and promotion, the rosters for direct recruitment and for promotion (where reservation in promotion applies) are each drawn up comprising: / पद-आधारित आरक्षण रोस्टर प्रणाली के अंतर्गत, जहां किसी संवर्ग में प्रत्यक्ष भर्ती और पदोन्नति का अनुपात 50:50 है, वहां प्रत्यक्ष भर्ती तथा पदोन्नति (जहां पदोन्नति में आरक्षण लागू होता है) के लिए अलग-अलग रोस्टर कितने बिंदुओं (points) के बनाए जाते हैं?**	**1.0 Mark**
(A)	50 points / 50 बिंदु	
(B)	100 points / 100 बिंदु	
(C)	200 points / 200 बिंदु	
(D)	13 points / 13 बिंदु	

Q.10	**As per RBE 56/2026, which of the following is not a grounds on which the appropriate authority has the power to withhold permission to railways servants who seeks to retire under Rule 1802 (b)(1), 1803(b)(1) and 1804(b): / RBE 56/2026 के अनुसार, इनमें से कौन सा वह आधार नहीं है जिसके तहत सक्षम अधिकारी उन रेल कर्मचारियों को अनुमति देने से इनकार कर सकता है जो नियम 1802 (b)(1), 1803(b)(1) और 1804(b) के तहत रिटायर होना चाहते हैं?**	**1.0 Mark**
(A)	If the railway servant is under suspension / यदि रेल कर्मचारी निलंबित है /	
(B)	If a charge sheet has been issued and disciplinary proceedings are pending / यदि आरोप पत्र जारी किया जा चुका है और अनुशासनात्मक कार्यवाही लंबित है /	
(C)	If judicial proceedings on charges which may amount to grave misconduct are pending / यदि गंभीर कदाचार के दायरे में आने वाले आरोपों पर न्यायिक कार्यवाही लंबित है /	
(D)	None of the these / इनमे से कोई भी नहीं	

Q.11	**As per RBE 121/2025, in the case of a Railway employee who goes missing, the case is treated as a death case for the purpose of settlement dues (DCRG and Group Insurance) after the expiry of / RBE 121/2025 के अनुसार, लापता होने वाले रेलवे कर्मचारी के मामले में, एक निश्चित अवधि बीत जाने के बाद सेटलमेंट बकाया राशि (DCRG और ग्रुप इंश्योरेंस) के लिए इस मामले को मृत्यु का मामला माना जाता है।**	**1.0 Mark**
(A)	1 year / 1 वर्ष	
(B)	3 years / 3 वर्ष	
(C)	5 years / 5 वर्ष	
(D)	7 years / 7 वर्ष	

Q.12	**Under the Railway Services (Conduct) Rules, 1966, the prohibition of sexual harassment of working women, requiring every Railway servant in charge of a work place to take steps to prevent such harassment, is contained in which Rule (as substituted)? रेलवे सेवा (आचरण) नियम, 1966 के तहत, कामकाजी महिलाओं के यौन उत्पीड़न पर रोक और कार्यस्थल के प्रभारी प्रत्येक रेलवे कर्मचारी के लिए ऐसे उत्पीड़न को रोकने के उपाय करने की आवश्यकता, किस नियम (संशोधित रूप में) में शामिल है?**	**1.0 Mark**
(A)	Rule 3 / नियम 3	
(B)	Rule 3A / नियम 3A	
(C)	Rule 3 B / नियम 3 B	
(D)	Rule 3 C / नियम 3 C	

Q.13	**Under the Official Languages Rules, 1976, where a Railway employee submits an application, appeal, or representation in Hindi, the reply to such application, appeal or representation shall be given: / राजभाषा नियम, 1976 के अंतर्गत, जहां कोई रेल कर्मचारी हिन्दी में आवेदन, अपील या अभ्यावेदन प्रस्तुत करता है, वहां ऐसे आवेदन, अपील या अभ्यावेदन का उत्तर किस भाषा में दिया जाएगा?**	**1.0 Mark**
(A)	Always in English, regardless of the language of the original application / मूल आवेदन की भाषा की परवाह किए बिना, सदैव अंग्रेजी में	
(B)	In Hindi / हिन्दी में	
(C)	In whichever language the office finds more convenient / जिस भाषा में कार्यालय को अधिक सुविधाजनक लगे, उसमें	
(D)	Only after obtaining the employee's fresh consent in writing / केवल कर्मचारी की पुनः लिखित सहमति प्राप्त करने के बाद	

Q.14	**As per Rule 2 of the Official Languages Rules, 1976, which of the following States is classified under 'Region A'? / राजभाषा नियम, 1976 के नियम 2 के अनुसार, निम्नलिखित में से कौन सा राज्य 'क्षेत्र क' (Region A) के अंतर्गत वर्गीकृत है?**	**1.0 Mark**
(A)	Maharashtra / महाराष्ट्र	
(B)	Gujarat / गुजरात	
(C)	Tamil Nadu / तमिलनाडु	
(D)	Uttar Pradesh / उत्तर प्रदेश	

Q.15	**Rule 3B of the Railway Services (Conduct) Rules, 1966 requires every Railway servant to act, at all times, in accordance with the Government's policies regarding which of the following? / रेलवे सेवा (आचरण) नियम, 1966 का नियम 3B हर रेलवे कर्मचारी के लिए यह ज़रूरी बनाता है कि वह हर समय सरकार की किन नीतियों के अनुसार काम करे?**	**1.0 Mark**
(A)	Age of marriage, preservation of environment, and protection of wildlife and cultural heritage / शादी की उम्र, पर्यावरण का संरक्षण, और वन्यजीवों व सांस्कृतिक धरोहर की सुरक्षा	
(B)	Reservation policy for SC/ST/OBC only / सिर्फ़ SC/ST/OBC के लिए आरक्षण नीति	
(C)	Financial investment and speculation / वित्तीय निवेश और सट्टेबाज़ी /	
(D)	Political neutrality alone / सिर्फ़ राजनीतिक निष्पक्षता	

Q.16	**As per Rule 4 of the Railway Services (Conduct) Rules, 1966, a Railway servant is barred from: / रेलवे सेवा (आचरण) नियम, 1966 के नियम 4 के अनुसार, रेलवे कर्मचारी को निम्नलिखित कार्यों से रोका गया है:**	**1.0 Mark**
(A)	Accepting any gift on any occasion whatsoever / किसी भी मौके पर कोई भी तोहफ़ा स्वीकार करना	
(B)	Using his position or influence to secure employment for a family member in a company or firm having official dealings with him / अपने पद या प्रभाव का इस्तेमाल करके किसी ऐसे परिवार के सदस्य के लिए नौकरी हासिल करना, जिसकी किसी ऐसी कंपनी या फर्म में नौकरी हो जिसके साथ उनका आधिकारिक कामकाज हो	
(C)	Owning immovable property anywhere in India / भारत में कहीं भी अचल संपत्ति का मालिक होना	
(D)	Contesting local body elections after retirement / रिटायरमेंट के बाद स्थानीय निकाय चुनाव लड़ना	

Q.17	**Under the Railway Servants (Discipline & Appeal) Rules, 1968, the procedure for imposing a major penalty, including the requirement of a formal inquiry, is prescribed under which Rule? / रेल सेवक (अनुशासन एवं अपील) नियम, 1968 के अंतर्गत, बड़ी शास्ति (major penalty) अधिरोपित करने हेतु प्रक्रिया, जिसमें औपचारिक जांच की अपेक्षा शामिल है, किस नियम के अंतर्गत विहित है?**	**1.0 Mark**
(A)	Rule 6 / नियम 6	
(B)	Rule 7 / नियम 7	
(C)	Rule 9 / नियम 9	
(D)	Rule 11 / नियम 11	

Q.18	**A 'School Pass' under the Railway Servants (Pass) Rules, 1986 may be issued to: / रेल कर्मचारी (पास) नियम, 1986 के अंतर्गत 'स्कूल पास' किसे जारी किया जा सकता है?**	**1.0 Mark**
(A)	Any relative of a Railway servant studying anywhere in India / भारत में कहीं भी अध्ययनरत रेल कर्मचारी के किसी भी संबंधी को	
(B)	The son or daughter of a Railway servant who is a bona-fide student of a recognised educational institution / रेल कर्मचारी के पुत्र या पुत्री को, जो किसी मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थान का सद्भावी (bona-fide) छात्र हो	
(C)	Only children of Group 'A' officers / केवल समूह 'क' अधिकारियों की संतानों को	
(D)	Retired Railway servants pursuing further education / आगे की शिक्षा प्राप्त कर रहे सेवानिवृत्त रेल कर्मचारियों को	

Q.19	**As per Rule 2 of the Official Languages Rules, 1976, which of the following States is classified under 'Region B'? / राजभाषा नियम, 1976 के नियम 2 के अनुसार, निम्नलिखित में से कौन सा राज्य 'क्षेत्र ख' (Region B) के अंतर्गत वर्गीकृत है?**	**1.0 Mark**
(A)	Andaman and Nicobar Islands / अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह	
(B)	Daman and Diu, and Dadra and Nagar Haveli / दमन एवं दीव, तथा दादरा एवं नगर हवेली	
(C)	Delhi / दिल्ली	
(D)	Puducherry / पुदुच्चेरी	

Q.20	**Under the Model Schedule of Powers, 2018, Chairmen of Railway Recruitment Boards (RRBs) exercise powers, for items pertaining to them, at par with: / मॉडल शक्तियों की अनुसूची (Model SOP), 2018 के अंतर्गत, रेल भर्ती बोर्डों (RRBs) के अध्यक्ष, उनसे संबंधित मामलों हेतु, किसके समकक्ष शक्तियों का प्रयोग करते हैं?**	**1.0 Mark**
(A)	Divisional Railway Managers / मंडल रेल प्रबंधक	
(B)	SAG officers (Head Quarters level) / SAG अधिकारी (मुख्यालय स्तर)	
(C)	Junior Scale officers / कनिष्ठ स्तर के अधिकारी	
(D)	Chief Personnel Officers only / केवल मुख्य कार्मिक अधिकारी	

Q.21	**As per RBE 10/2023, which of the following is not a disability recognised for payment of double the Transport Allowance, in terms of 7th PC? / RBE 10/2023 के अनुसार, 7वें वेतन आयोग (7th PC) के तहत दोगुना ट्रांसपोर्ट अलाउंस (Transport Allowance) पाने के लिए इनमें से कौन सी विकलांगता मान्य नहीं है?**	**1.0 Mark**
(A)	Parkinson's Disease / पार्किंसंस रोग	
(B)	Haemophilia/ हीमोफिलिया	
(C)	Cerebral Palsy / सेरेब्रल पाल्सी	
(D)	None of the these / इनमे से कोई भी नहीं	

Q.22	**Under IREM Vol. I, Para 1302, a Railway servant declared medically unfit and classified in Group (i) (completely incapacitated for further service even in the lowest medical category) is: / IREM खंड-I, पैरा 1302 के अंतर्गत, चिकित्सीय रूप से अयोग्य घोषित तथा समूह (i) में वर्गीकृत रेल कर्मचारी (जो निम्नतम चिकित्सा श्रेणी में भी आगे की सेवा हेतु पूर्णतः अक्षम है):**	**1.0 Mark**
(A)	Eligible for alternative employment in any post / किसी भी पद पर वैकल्पिक रोजगार हेतु पात्र है	
(B)	Not eligible for alternative employment and cannot be retained in service / वैकल्पिक रोजगार हेतु पात्र नहीं है और सेवा में बनाए नहीं रखा जा सकता	
(C)	Automatically promoted to a supervisory post / स्वतः पर्यवेक्षी पद पर पदोन्नत हो जाता है	
(D)	Entitled to a permanent supernumerary post for life / आजीवन स्थायी अधिसंख्य पद का हकदार है	

Q.23	**As per RBE 31/2023, for the purpose of the Modified Assured Career Progression Scheme (MACPS), what percent of service rendered while on 'temporary status' as casual labour counts as qualifying for grant of MACP: / RBE 31/2023 के अनुसार, मॉडिफाइड एश्योर्ड करियर प्रोग्रेशन स्कीम (MACPS) के तहत, कैजुअल लेबर के तौर पर 'टेम्परेरी स्टेटस' में की गई सेवा का कितना प्रतिशत हिस्सा MACP पाने के लिए क्वालिफाइंग सेवा माना जाता है:**	**1.0 Mark**
(A)	Counts 100% as qualifying service / इसे 100% अर्हक सेवा (qualifying service) के तौर पर गिना जाता है।	
(B)	Does not qualify as regular service / नियमित सेवा के रूप में अर्हता प्राप्त नहीं करती	
(C)	Counts only 50% as qualifying service / इसे अर्हक सेवा के रूप में केवल 50% ही गिना जाता है।	
(D)	Counts only 25% as qualifying service / इसे अर्हक सेवा के रूप में केवल 25% ही गिना जाता है।	

Q.24	**Under the D&A Rules, 1968, an appeal against an order of suspension, or an order imposing/enhancing a penalty, lies under which Rule? / D&A नियम, 1968 के तहत, सस्पेंशन के आदेश या पेनल्टी लगाने/बढ़ाने वाले आदेश के खिलाफ अपील किस नियम के तहत की जा सकती है?**	**1.0 Mark**
(A)	Rule 6 / नियम 6	
(B)	Rule 9 / नियम 9	
(C)	Rule 18 / नियम 18	
(D)	Rule 26 / नियम 26	

Q.25	**Questions raised by Members of Parliament on the floor of the House, requiring an oral answer followed by supplementary questions, are known as: / संसद सदस्यों द्वारा सदन के पटल पर उठाए गए वे प्रश्न, जिनका मौखिक उत्तर दिया जाता है और उसके बाद अनुपूरक प्रश्न पूछे जा सकते हैं, क्या कहलाते हैं?**	**1.0 Mark**
(A)	Unstarred Questions / अतारांकित प्रश्न	
(B)	Starred Questions / तारांकित प्रश्न	
(C)	Short Notice Questions only / केवल अल्प सूचना प्रश्न	
(D)	Calling Attention Motions / ध्यानाकर्षण प्रस्ताव	

Q.26	**In Central Government reservation policy as applied on Indian Railways, reservation for SC, ST, OBC and EWS is classified as/ केंद्र सरकार की आरक्षण नीति के अनुसार, जैसा कि भारतीय रेल में लागू है, अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग और आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग के लिए आरक्षण किस रूप में वर्गीकृत है?**	**1.0 Mark**
(A)	Horizontal reservation/क्षैतिज आरक्षण	
(B)	Vertical reservation/ ऊर्ध्वाधर आरक्षण	
(C)	Consequential reservation/ परिणामी आरक्षण	
(D)	Compensatory reservation / प्रतिकारी आरक्षण	

Q.27	**Under the Railway Services (Conduct) Rules, 1966, a Railway servant's duty to communicate official information to a citizen in performance of his duties in good faith is to be read together with which enactment? / रेलवे सेवा (आचरण) नियम, 1966 के तहत, अपने कर्तव्यों का पालन करते हुए किसी नागरिक को आधिकारिक जानकारी देना रेलवे कर्मचारी का कर्तव्य है; इस नियम को किस अन्य कानून के साथ मिलाकर पढ़ा जाना चाहिए?**	**1.0 Mark**
(A)	The Official Secrets Act, 1923 / आधिकारिक गोपनीयता अधिनियम, 1923	
(B)	The Right to Information Act, 2005 / सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005	
(C)	The Indian Evidence Act, 1872 /भारतीय साक्ष्य अधिनियम, 1872	
(D)	The Whistle Blowers Protection Act, 2014 / व्हिसल ब्लोअर्स प्रोटेक्शन एक्ट, 2014	

Q.28	**Death-cum-Retirement Gratuity (DCRG) of a retiring Railway servant may be withheld pending clearance of which of the following, among others? / सेवानिवृत्त होने वाले रेल कर्मचारी की सेवा-सह-सेवानिवृत्ति उपदान (DCRG) को निम्नलिखित में से किसकी निकासी लंबित रहने तक रोका जा सकता है?**	**1.0 Mark**
(A)	Income tax dues only / केवल आयकर बकाया	
(B)	Arrears of Railway quarter rent and other dues (electricity, lawn, telephone/CUG, etc.) / रेलवे क्वार्टर के किराए का बकाया एवं अन्य देय (बिजली, लॉन, टेलीफोन/CUG आदि)	
(C)	Trade union subscription dues / ट्रेड यूनियन सदस्यता शुल्क बकाया	
(D)	Provident fund loan dues alone / केवल भविष्य निधि ऋण बकाया	

Q.29	**As per Board letter dated 25.10.2024, from 1.11.2024, a Privilege Ticket Order (PTO) issued to a serving Railway servant is generally valid, from the date of issue, for a period of: / बोर्ड के 25.10.2024 के पत्र के अनुसार, 1.11.2024 से, रेलवे के सेवारत कर्मचारी को जारी किया गया प्रिविलेज टिकट ऑर्डर (PTO) आम तौर पर जारी होने की तारीख से इस अवधि के लिए मान्य होता है:**	**1.0 Mark**
(A)	Two to Four months, as per extant instructions / विद्यमान अनुदेशों के अनुसार 2 से 4 महीने	
(B)	One year / एक वर्ष	
(C)	One month more than the Advance Reservation Period / एडवांस रिज़र्वेशन पीरियड से एक महीना ज़्यादा	
(D)	Indefinitely, until cancelled / अनिश्चितकाल तक, जब तक रद्द न हो	

Q.30	**For a cadre having 10 posts, rosters are prepared in which format? / 10 पदों वाले संवर्गों (cadres) के लिए रोस्टर किस प्रारूप में तैयार किए जाते हैं?**	**1.0 Mark**
(A)	Full 100-point roster / पूर्ण 100-बिंदु रोस्टर	
(B)	200-point roster / 200-बिंदु रोस्टर	
(C)	L-shaped roster / L-आकार रोस्टर	
(D)	Circular roster / वृत्ताकार रोस्टर	

Q.31	**As per RBE 21/2023 on Compassionate Appointment, the application for such appointment by a minor dependent should preferably be submitted: / अनुकंपा के आधार पर नियुक्ति (Compassionate Appointment) से संबंधित RBE 21/2023 के अनुसार, किसी नाबालिग आश्रित द्वारा ऐसी नियुक्ति के लिए आवेदन प्राथमिकता के तौर पर इस प्रकार जमा किया जाना चाहिए:**	**1.0 Mark**
(A)	Within two years of attaining the age of majority / वयस्कता प्राप्त करने के दो वर्ष के भीतर	
(B)	Immediately on the death of the employee, regardless of age / कर्मचारी की मृत्यु पर तत्काल, आयु की परवाह किए बिना	
(C)	Only after attaining 25 years of age / केवल 25 वर्ष की आयु प्राप्त करने के बाद	
(D)	Within 10 years of the death, with no other condition / मृत्यु के 10 वर्ष के भीतर, बिना किसी अन्य शर्त के	

Q.32	**Children Education Allowance (CEA) under 7th CPC can ordinarily be claimed by a Railway employee for how many eldest surviving children? / 7वें वेतन आयोग के अंतर्गत बाल शिक्षा भत्ता (CEA) सामान्यतः किसी रेल कर्मचारी द्वारा अधिकतम कितने सबसे बड़े जीवित बच्चों के लिए दावा किया जा सकता है?**	**1.0 Mark**
(A)	4	
(B)	3	
(C)	2	
(D)	1	

Q.33	**'Hindi Diwas' (Hindi Day) is celebrated every year on Indian Railways and across Central Government offices on: / 'हिन्दी दिवस' प्रतिवर्ष भारतीय रेल तथा केंद्र सरकार के कार्यालयों में किस तिथि को मनाया जाता है?**	**1.0 Mark**
(A)	26 January / 26 जनवरी	
(B)	15 August / 15 अगस्त	
(C)	2 October / 2 अक्टूबर	
(D)	14 September / 14 सितंबर	

Q.34	**As per the scheme approved by the Supreme Court (Inder Pal Yadav & Ors. vs. Union of India), Project Casual Labour on the Railways may be treated as temporary (conferred 'temporary status') on completion of: / सर्वोच्च न्यायालय (इंदर पाल यादव एवं अन्य बनाम भारत संघ) द्वारा अनुमोदित योजना के अनुसार, रेल में प्रोजेक्ट अस्थायी श्रमिक (Project Casual Labour) को कितने दिनों की सतत सेवा पूर्ण करने पर 'अस्थायी हैसियत' (temporary status) प्रदान की जा सकती है?**	**1.0 Mark**
(A)	180 days of continuous employment / 180 दिन की सतत सेवा	
(B)	240 days of continuous employment / 240 दिन की सतत सेवा	
(C)	360 days of continuous employment / 360 दिन की सतत सेवा	
(D)	365 days of continuous employment / 365 दिन की सतत सेवा	

Q.35	**As clarified by the Railway Board, what happens to a disciplinary proceeding under the D&A Rules, 1968 on the death of the charge-sheeted Railway servant during its pendency? / रेलवे बोर्ड के स्पष्टीकरण के अनुसार, D&A नियम, 1968 के तहत चल रही अनुशासनात्मक कार्यवाही के दौरान, जिस रेल कर्मचारी को चार्ज-शीट दी गई हो, उसकी मृत्यु हो जाने पर उस कार्यवाही का क्या होता है?**	1.0 Mark
(A)	It continues against the legal heirs / यह कानूनी वारिसों के खिलाफ जारी रहता है।	
(B)	It stands automatically converted into a vigilance case / यह अपने-आप विजिलेंस केस में बदल जाता है।	
(C)	It is closed immediately / इसे तुरंत बंद कर दिया जाएगा।	
(D)	It is kept pending till the pension case is finalised / पेंशन का मामला अंतिम रूप से तय होने तक इसे लंबित रखा जाता है।	

Q.36	**As per PBC 89/2026, which Institution is the nodal institute for training of personnel department? / PBC 89/2026 के अनुसार, कार्मिक विभाग के कर्मचारियों के प्रशिक्षण के लिए कौन-सा संस्थान नोडल संस्थान है?**	1.0 Mark
(A)	Indian Railway Institute of Financial Management / भारतीय रेलवे वित्तीय प्रबंधन संस्थान	
(B)	Indian Railway Institute of Traffic Management / भारतीय रेलवे यातायात प्रबंधन संस्थान	
(C)	National Academy of Indian Railways/ भारतीय रेल राष्ट्रीय अकादमी	
(D)	None of the these / इनमे से कोई भी नहीं	

Q.37	**The Railway Servants (Hours of Work and Period of Rest) Rules, 2005 were notified vide Railway Board's RBE No. 131/2005 dated 09.08.2005, in exercise of powers conferred by: / रेल सेवा (कार्य के घंटे और विश्राम अवधि) नियम, 2005 को रेलवे बोर्ड के RBE सं. 131/2005 दिनांक 09.08.2005 के माध्यम से किस धारा के अंतर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधिसूचित किया गया?**	1.0 Mark
(A)	Section 130 of the Railways Act, 1989 / रेल अधिनियम, 1989 की धारा 130	
(B)	Section 136 of the Railways Act, 1989 / रेल अधिनियम, 1989 की धारा 136	
(C)	Section 140 of the Railways Act, 1989 / रेल अधिनियम, 1989 की धारा 140	
(D)	Section 146 of the Railways Act, 1989 / रेल अधिनियम, 1989 की धारा 146	

Q.38	**Chapter 2 of the Indian Railway Establishment Manual, Vol. I deals with: / भारतीय रेल स्थापना नियमावली, खंड-I का अध्याय 2 किससे संबंधित है?**	1.0 Mark
(A)	Recruitment, training, confirmation and re-employment / भर्ती, प्रशिक्षण, पुष्टिकरण एवं पुनर्नियोजन	
(B)	Scales of pay for non-gazetted staff / गैर-राजपत्रित कर्मचारियों हेतु वेतनमान	
(C)	Percentage of posts fixed for various categories / विभिन्न श्रेणियों हेतु निर्धारित पदों का प्रतिशत	
(D)	Rules governing promotion of Subordinate Staff / अधीनस्थ कर्मचारियों की पदोन्नति को नियंत्रित करने वाले नियम	

Q.39	**As per the general principle governing seniority of non-gazetted Railway servants (Para 301, IREM Vol. I), seniority among incumbents of a post in a grade is, unless specifically stated otherwise, governed by / गैर-राजपत्रित रेल कर्मचारियों की वरिष्ठता (seniority) को नियंत्रित करने वाले सामान्य सिद्धांत (IREM खंड-I, पैरा 301) के अनुसार, किसी ग्रेड में पद धारण करने वालों के बीच वरिष्ठता, जब तक अन्यथा विशेष रूप से न कहा जाए, किसके द्वारा निर्धारित होती है?**	1.0 Mark
(A)	Age of the employee / कर्मचारी की आयु	
(B)	Marks obtained in the recruitment examination / भर्ती परीक्षा में प्राप्त अंक	
(C)	Date of appointment to the grade / ग्रेड में नियुक्ति की तिथि	
(D)	Date of confirmation in service / सेवा में पुष्टिकरण (confirmation) की तिथि	

Q.40	**Under the Railway Servants (Pass) Rules, 1986, which of the following is NOT one of the recognised kinds of Pass? / रेल कर्मचारी (पास) नियम, 1986 के अंतर्गत, निम्नलिखित में से कौन सा पास की मान्यता प्राप्त श्रेणियों में से एक नहीं है?**	1.0 Mark
(A)	Duty Pass / ड्यूटी पास	
(B)	Privilege Pass / विशेषाधिकार पास	
(C)	Widow pass/विधवा पास	
(D)	Compassionate Pass / अनुकंपा पास	

Q.41	**As per PBC 40/2026, SHINE is related to which of the following? PBC 40/2026 के अनुसार, SHINE का संबंध निम्नलिखित में से किससे है?**	1.0 Mark
(A)	Station hygiene and Environmental protection / स्टेशन की स्वच्छता और पर्यावरण संरक्षण /	
(B)	Statutory use of High Tech Equipments / हाई-टेक उपकरणों का कानूनी उपयोग	
(C)	Sexual Harassment at Work place / कार्यस्थल पर यौन उत्पीड़न	
(D)	None of the these / इनमे से कोई भी नहीं	

Q.42	**Under the Railway Services (Liberalised Leave) Rules, 1949, the maximum period for which Leave Not Due (LND) may be granted during the entire service of a permanent Railway servant on medical certificate is: / रेल सेवा (उदारीकृत अवकाश) नियम, 1949 के अंतर्गत, किसी स्थायी रेल कर्मचारी को चिकित्सा प्रमाणपत्र के आधार पर संपूर्ण सेवाकाल में 'अदेय अवकाश' (Leave Not Due) अधिकतम कितनी अवधि के लिए स्वीकृत की जा सकती है?**	1.0 Mark
(A)	180 days / 180 दिन	
(B)	240 days / 240 दिन	
(C)	300 days / 300 दिन	
(D)	360 days / 360 दिन	

Q.43	**Under the Indian Railway Establishment Code, Vol. I, no part of the Staff Benefit Fund shall be used for the benefit of: / भारतीय रेल स्थापना संहिता, खंड-I के अंतर्गत, कर्मचारी हितलाभ निधि (SBF) का कोई भाग किसके लाभ हेतु उपयोग नहीं किया जाएगा?**	1.0 Mark
(A)	Non-Gazetted staff / गैर-राजपत्रित कर्मचारी	
(B)	Any Gazetted Railway servant, except as specifically provided / किसी भी राजपत्रित रेल कर्मचारी के लिए, सिवाय जहां विशेष रूप से उपबंधित हो	
(C)	Retired employees under RELHS / RELHS के अंतर्गत सेवानिवृत्त कर्मचारी	
(D)	Apprentices / प्रशिक्षु	

Q.44	**In the Model Schedule of Powers, 2018, Part A of the document covers delegation of powers relating to: / मॉडल शक्तियों की अनुसूची (Model SOP), 2018 में, दस्तावेज़ का भाग A किससे संबंधित शक्तियों के प्रत्यायोजन को शामिल करता है?**	1.0 Mark
(A)	Works / कार्य (Works)	
(B)	Medical / चिकित्सा (Medical)	
(C)	Stores / भंडार (Stores)	
(D)	Establishment / स्थापना (Establishment)	

Q.45	**A Railway servant retiring on superannuation or after voluntary retirement, who applies for commutation of pension along with pension papers prior to the date of retirement, may commute up to what percentage of pension without medical examination? / अधिवर्षिता (superannuation) पर या स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति के पश्चात सेवानिवृत्त होने वाला रेल कर्मचारी, जो सेवानिवृत्ति की तिथि से पूर्व पेंशन के पत्रों के साथ पेंशन के राशिकरण (commutation) हेतु आवेदन करता है, बिना चिकित्सा परीक्षण के पेंशन के अधिकतम कितने प्रतिशत का राशिकरण करा सकता है?**	1.0 Mark
(A)	0.25	
(B)	0.33	
(C)	0.4	
(D)	0.5	

Q.46	**Chapter 8 of the Indian Railway Establishment Code, Vol. I, deals with: / भारतीय रेल स्थापना संहिता, खंड-I का अध्याय 8 किससे संबंधित है?**	1.0 Mark
(A)	Staff Benefit Fund / कर्मचारी हितलाभ निधि	
(B)	Leave Rules/ अवकाश नियम	
(C)	Compensation for Injury and loss of personal property / चोट और निजी संपत्ति के नुकसान के लिए मुआवज़ा	
(D)	State Railway Gratuity Rules/ राज्य रेलवे ग्रेच्युटी नियम	

Q.47	**Under the Apprentices Act, 1961, as applied to Indian Railways, the obligation on the Railway administration is / भारतीय रेल पर लागू प्रशिक्षु अधिनियम, 1961 के अंतर्गत, रेल प्रशासन का दायित्व क्या है?**	1.0 Mark
(A)	To provide training only, and not to absorb the trained apprentices into regular service / केवल प्रशिक्षण प्रदान करना, न कि प्रशिक्षित प्रशिक्षुओं को नियमित सेवा में समाहित करना	
(B)	To compulsorily absorb every trained apprentice into a regular post / प्रत्येक प्रशिक्षित प्रशिक्षु को अनिवार्य रूप से नियमित पद पर समाहित करना	
(C)	To provide training only to Group 'A' officer trainees / केवल समूह 'क' अधिकारी प्रशिक्षुओं को प्रशिक्षण देना	
(D)	To pay apprentices at par with regular Group C employees / प्रशिक्षुओं को नियमित समूह ग कर्मचारियों के समान वेतन देना	

Q.48	**Under the Railway Servants (Hours of Work and Period of Rest) Rules, 2005, Running Staff (locomotive/traffic running staff) shall be granted, each month, a rest of at least: / रेल सेवा (कार्य के घंटे और विश्राम अवधि) नियम, 2005 के अंतर्गत, रनिंग स्टाफ (लोकोमोटिव/यातायात रनिंग स्टाफ) को प्रत्येक महीने कम से कम कितना विश्राम प्रदान किया जाएगा?**	**1.0 Mark**
(A)	Three periods of at least 18 consecutive hours each / कम से कम 18 लगातार घंटों की तीन अवधि	
(B)	Ten periods of at least 8 consecutive hours each / कम से कम 8 लगातार घंटों की दस अवधि	
(C)	Five periods of at least 22 consecutive hours each, or four periods of at least 30 consecutive hours each including a full night / कम से कम 22 लगातार घंटों की पांच अवधि, या पूरी रात्रि सहित कम से कम 30 लगातार घंटों की चार अवधि	
(D)	No periodic rest is prescribed for running staff / रनिंग स्टाफ हेतु कोई आवधिक विश्राम निर्धारित नहीं है	

Q.49	**Under Section 4 of the Official Languages Act, 1963, a Committee of Parliament on Official Language was constituted, on a resolution passed by both Houses with the previous sanction of the President, in the year: / राजभाषा अधिनियम, 1963 की धारा 4 के अंतर्गत, राष्ट्रपति की पूर्व स्वीकृति से दोनों सदनों द्वारा पारित संकल्प पर, राजभाषा संबंधी संसदीय समिति का गठन किस वर्ष किया गया?**	**1.0 Mark**
(A)	1963 / 1963	
(B)	1968 / 1968	
(C)	1971 / 1971	
(D)	1976 / 1976	

Q.50	**As per the compassionate appointment scheme, where the deceased/incapacitated employee's family has only a minor son/daughter to be supported and the widow cannot take up employment, appointment of a 'near relative' may be considered, subject to a certificate from the widow that the near relative will: / अनुकंपा नियुक्ति योजना के अनुसार, जहां दिवंगत/अक्षम कर्मचारी के परिवार में भरण-पोषण हेतु केवल अवयस्क पुत्र/पुत्री हो और विधवा नियोजन ग्रहण करने में असमर्थ हो, वहां 'निकट संबंधी' की नियुक्ति पर विचार किया जा सकता है, बशर्ते विधवा से यह प्रमाणपत्र प्राप्त हो कि निकट संबंधी:**	**1.0 Mark**
(A)	Reside permanently at the Railway colony / स्थायी रूप से रेलवे कॉलोनी में निवास करेगा	
(B)	Never seek promotion within the Railways / रेलवे में कभी पदोन्नति की मांग नहीं करेगा	
(C)	Immediately transfer all property to the widow / तुरंत सारी संपत्ति विधवा को हस्तांतरित करेगा	
(D)	Act as the bread-winner of the family / परिवार का भरण-पोषणकर्ता (bread-winner) बनकर कार्य करेगा	

Q.51	**Under the Railway Servants (Hours of Work and Period of Rest) Rules, 2005, the employment of Railway servants is classified into how many categories, and what are they? / रेल सेवा (कार्य के घंटे और विश्राम अवधि) नियम, 2005 के अंतर्गत, रेल कर्मचारियों के नियोजन को कितनी श्रेणियों में वर्गीकृत किया गया है, और वे क्या हैं?**	**1.0 Mark**
(A)	Two — Gazetted and Non-Gazetted / दो — राजपत्रित और गैर-राजपत्रित	
(B)	Three — Running, Non-Running, and Supervisory / तीन — रनिंग, नॉन-रनिंग और पर्यवेक्षी	
(C)	Four — Intensive, Essentially Intermittent, Continuous, and Excluded / चार — गहन (Intensive), अनिवार्यतः विरामी (Essentially Intermittent), सतत (Continuous), और अपवर्जित (Excluded)	
(D)	Five, based on pay level / पांच, वेतन स्तर के आधार पर	

Q.52	**As per Railway Board's RBE No. 158/2008 dated 23.10.2008, the duration of Maternity Leave admissible to a female Railway servant with less than two surviving children was enhanced from 135 days to: / रेलवे बोर्ड के RBE सं. 158/2008 दिनांक 23.10.2008 के अनुसार, दो से कम जीवित संतान वाली महिला रेल कर्मचारी को देय प्रसूति अवकाश (Maternity Leave) की अवधि 135 दिन से बढ़ाकर कितनी की गई?**	**1.0 Mark**
(A)	150 days / 150 दिन	
(B)	165 days / 165 दिन	
(C)	180 days / 180 दिन	
(D)	200 days / 200 दिन	

Q.53	**Railway Board's RBE No. 87/2025 dated 25.08.2025 clarifies the correct application of which paragraph of IREM Vol. I, in the context of staff sent for training in different batches for administrative reasons / रेलवे बोर्ड का RBE सं. 87/2025 दिनांक 25.08.2025, प्रशासनिक कारणों से विभिन्न बैचों में प्रशिक्षण हेतु भेजे गए कर्मचारियों के संदर्भ में, IREM खंड-I के किस पैरा के सही प्रयोग को स्पष्ट करता है**	**1.0 Mark**
(A)	Para 303(a) / पैरा 303(क)	
(B)	Para 313 / पैरा 313	
(C)	Para 322 / पैरा 322	
(D)	Para 341 (a) / पैरा 341(क)	

Q.54	**Under the Railway Servants (Hours of Work and Period of Rest) Rules, 2005, staff classified as 'Excluded' are subject to: / रेल सेवा (कार्य के घंटे और विश्राम अवधि) नियम, 2005 के अंतर्गत, 'अपवर्जित' (Excluded) श्रेणी में वर्गीकृत कर्मचारी किसके अधीन होते हैं?**	**1.0 Mark**
(A)	A maximum of 8 hours of duty per day / प्रतिदिन अधिकतम 8 घंटे की ड्यूटी	
(B)	No limitation on hours of employment / नियोजन के घंटों की कोई सीमा नहीं	
(C)	A maximum of 12 hours of duty per day / प्रतिदिन अधिकतम 12 घंटे की ड्यूटी	
(D)	The same limits as Continuous staff / सतत (Continuous) कर्मचारियों के समान सीमा	

Q.55	**As per PBC 101/2024, under 7th CPC, House Rent Allowance for Railway employees posted in 'X' category cities is admissible at what rate of Basic Pay? / PBC 101/2024 के अनुसार, 7वें CPC के तहत 'X' श्रेणी के शहरों में तैनात रेलवे कर्मचारियों के लिए हाउस रेंट अलाउंस (HRA) मूल वेतन (Basic Pay) की किस दर पर देय है?**	**1.0 Mark**
(A)	0.21	
(B)	0.24	
(C)	0.27	
(D)	0.3	

Q.56	**As per DoPT orders, reservation (vertical or horizontal) is NOT applied when the cadre/post strength is: / कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग (DoPT) के आदेशों के अनुसार, आरक्षण (ऊर्ध्वाधर या क्षैतिज) निम्नलिखित में से किस स्थिति में लागू नहीं होता?**	**1.0 Mark**
(A)	Above 200 / जब संवर्ग संख्या 200 से अधिक हो	
(B)	Between 14 and 100 / जब यह 14 से 100 के बीच हो	
(C)	A single isolated post / जब पद एकल हो	
(D)	Exactly 15 / जब यह ठीक 15 हो	

Q.57	**As per the D&A Rules, 1968, the special revision provision for a Group 'C' or erstwhile Group 'D' Railway servant who has been dismissed, removed or compulsorily retired, and whose appeal has already been disposed of, is contained in which Rule? / D&A नियम, 1968 के अनुसार, ग्रुप 'C' या पहले के ग्रुप 'D' के उस रेलवे कर्मचारी के लिए विशेष पुनरीक्षण (special revision) का प्रावधान किस नियम में है, जिसे बर्खास्त, सेवा से हटाया या अनिवार्य रूप से सेवानिवृत्त किया गया हो और जिसकी अपील का निपटारा पहले ही हो चुका हो?**	**1.0 Mark**
(A)	Rule 18 / नियम 18	
(B)	Rule 22 / नियम 22	
(C)	Rule 24 / नियम 24	
(D)	Rule 26 / नियम 26	

Q.58	**Under Rule 10 of the Official Languages Rules, 1976, an employee is deemed to have 'working knowledge of Hindi' broadly on the basis of: / राजभाषा नियम, 1976 के नियम 10 के अंतर्गत, किसी कर्मचारी को 'हिन्दी का कार्यसाधक ज्ञान' रखने वाला मुख्यतः किस आधार पर माना जाता है?**	**1.0 Mark**
(A)	Being posted in a Region 'A' State / क्षेत्र 'क' के किसी राज्य में तैनात होना	
(B)	Being a Group 'A' officer / समूह 'क' का अधिकारी होना	
(C)	Having passed a prescribed Hindi examination/qualification, or a declaration of such knowledge as prescribed / निर्धारित हिन्दी परीक्षा/योग्यता उत्तीर्ण करना, या निर्धारित रूप में ऐसे ज्ञान की घोषणा करना	
(D)	None of the these / इनमे से कोई भी नहीं	

Q.59	**Under the Model Schedule of Powers, 2018, delegation of powers is grouped under three headings: PHOD/HOD; DRM/ADRM/SAG officers in field units; and: / मॉडल शक्तियों की अनुसूची (Model SOP), 2018 के अंतर्गत, शक्तियों का प्रत्यायोजन तीन शीर्षकों में विभाजित है: PHOD/HOD; DRM/ADRM/SAG अधिकारी क्षेत्रीय इकाइयों में; तथा:**	**1.0 Mark**
(A)	Only the Railway Board itself / केवल रेलवे बोर्ड स्वयं	
(B)	Divisional/Extra-divisional officers and officers in Headquarters / मंडलीय/अतिरिक्त-मंडलीय अधिकारी तथा मुख्यालय में अधिकारी	
(C)	Only Production Unit General Managers / केवल उत्पादन इकाई महाप्रबंधक	
(D)	Only Vigilance officers / केवल सतर्कता अधिकारी	

Q.60	**While undergoing training on the Railways under the Apprentices Act, 1961, an apprentice is governed, as regards conduct and discipline, by: / प्रशिक्षु अधिनियम, 1961 के अंतर्गत रेल में प्रशिक्षण प्राप्त करते समय, आचरण एवं अनुशासन के संबंध में प्रशिक्षु किन नियमों से शासित होता है?**	**1.0 Mark**
(A)	The Industrial Disputes Act, 1947 exclusively / केवल औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947	
(B)	The Railway Servants (Conduct) Rules, 1966 and the Railway Servants (Discipline & Appeal) Rules, 1968 in force / प्रवृत्त रेल सेवा (आचरण) नियम, 1966 तथा रेल सेवा (अनुशासन एवं अपील) नियम, 1968	
(C)	No conduct or discipline rules apply to apprentices / प्रशिक्षुओं पर कोई आचरण या अनुशासन नियम लागू नहीं होते	
(D)	The Factories Act, 1948 conduct provisions / कारखाना अधिनियम, 1948 के आचरण प्रावधान	

Q.61	**Leave on Half Average Pay (LHAP) is credited to a Railway servant's account at the rate of 20 days in a calendar year, in advance, in two installments of 10 days each, with effect from 01.01.1986. Prior to this date, the position was that: / अर्ध-औसत वेतन अवकाश (LHAP) रेल कर्मचारी के खाते में 01.01.1986 से प्रतिवर्ष 20 दिन की दर से, अग्रिम रूप से, 10-10 दिन की दो किस्तों में जमा किया जाता है। इस तिथि से पूर्व स्थिति क्या थी?**	1.0 Mark
(A)	LHAP was credited at 30 days per year / LHAP प्रति वर्ष 30 दिन की दर से जमा होता था	
(B)	LHAP did not exist as a leave category / LHAP नामक अवकाश श्रेणी अस्तित्व में ही नहीं थी	
(C)	No advance credit of LHAP was given; 20 days were credited on completion of one year of service / LHAP का कोई अग्रिम जमा नहीं दिया जाता था; एक वर्ष की सेवा पूर्ण होने पर 20 दिन जमा किए जाते थे	
(D)	LHAP was credited only to Group 'A' officers / LHAP केवल समूह 'क' अधिकारियों को जमा होता था	

Q.62	**Which Master Circular of the Railway Board consolidates the orders relating to seniority of non-gazetted staff, including seniority on compassionate/sports quota appointment, medically de-categorised staff, and erroneous promotions? / रेलवे बोर्ड का कौन सा मास्टर परिपत्र (Master Circular) गैर-राजपत्रित कर्मचारियों की वरिष्ठता से संबंधित आदेशों को समेकित करता है, जिसमें अनुकंपा/खेलकूद कोटे से नियुक्ति, चिकित्सीय रूप से अपश्रेणीकृत (de-categorised) कर्मचारी, तथा त्रुटिपूर्ण पदोन्नतियां शामिल हैं?**	1.0 Mark
(A)	Master Circular No. 34 / मास्टर परिपत्र सं. 34	
(B)	Master Circular No. 37 / मास्टर परिपत्र सं. 37	
(C)	Master Circular No. 40/ मास्टर परिपत्र सं. 40	
(D)	Master Circular No. 45 / मास्टर परिपत्र सं. 45	

Q.63	**Where a horizontal reservation is provided within a vertical reservation, the correct procedure is: / जहां किसी ऊर्ध्वाधर आरक्षण के भीतर कोई क्षैतिज आरक्षण निर्धारित है, वहां सही प्रक्रिया क्या है?**	1.0 Mark
(A)	Fill the horizontal quota first, then the vertical quota / पहले क्षैतिज कोटा भरें, फिर ऊर्ध्वाधर कोटा	
(B)	Fill the vertical quota first, then the horizontal quota / पहले ऊर्ध्वाधर कोटा भरें, फिर क्षैतिज कोटा	
(C)	Treat the two quotas as entirely independent and additive / दोनों कोटों को पूर्णतः स्वतंत्र और योगात्मक मानें	
(D)	None of the these / इनमे से कोई भी नहीं	

Q.64	**As per the Railway Services (Pension Rules), 1993, which of the following Rules deals with preparation of list of railway servants due for retirement? / रेलवे सेवा (पेंशन नियम), 1993 के अनुसार, निम्नलिखित में से कौन-सा नियम रिटायर होने वाले रेलवे कर्मचारियों की सूची तैयार करने से संबंधित है?**	1.0 Mark
(A)	Rule 56 / नियम 56	
(B)	Rule 66 / नियम 66	
(C)	Rule 76/ नियम 76	
(D)	Rule 86 / नियम 86	

Q.65	**Which of the following statements about Commuted Leave under the Railway Services (Liberalised Leave) Rules, 1949 is correct? / रेल सेवा (उदारीकृत अवकाश) नियम, 1949 के अंतर्गत संपरिवर्तित अवकाश (Commuted Leave) के बारे में निम्नलिखित में से कौन सा कथन सही है?**	1.0 Mark
(A)	Commuted leave is debited to LAP at the same rate as availed / संपरिवर्तित अवकाश जितना लिया जाए उतनी ही दर से LAP से काटा जाता है	
(B)	When commuted leave is granted, double the amount is debited against the LHAP account / संपरिवर्तित अवकाश स्वीकृत होने पर, उसकी दोगुनी मात्रा LHAP खाते से काटी जाती है	
(C)	Commuted leave cannot be granted if LAP is due to the employee / यदि कर्मचारी के पास LAP शेष हो तो संपरिवर्तित अवकाश स्वीकृत नहीं किया जा सकता	
(D)	Commuted leave is available only to non-Gazetted officers / संपरिवर्तित अवकाश केवल अराजपत्रित अधिकारियों को उपलब्ध है	

Q.66	**Where a charge-sheeted Railway servant is on leave or absconding and the charge-sheet sent by registered post to his last known address is returned undelivered, the position under the D&A Rules is that: / अगर किसी रेलवे कर्मचारी के खिलाफ़ चार्ज-शीट जारी की गई है और वह छुट्टी पर है या फरार है, और उसके आखिरी ज्ञात पते पर रजिस्टर्ड पोस्ट से भेजी गई चार्ज-शीट बिना डिलीवर हुए वापस आ जाती है, तो D&A नियमों के तहत स्थिति यह है कि:**	1.0 Mark
(A)	The disciplinary proceedings automatically lapse / अनुशासनात्मक कार्यवाही अपने-आप समाप्त हो जाती है।	
(B)	None of these options / इनमें से कोई भी नहीं	
(C)	A fresh charge-sheet must be issued through the local police / स्थानीय पुलिस के ज़रिए एक नई चार्ज-शीट जारी की जानी चाहिए।	
(D)	The employee is deemed to have resigned / कर्मचारी को इस्तीफ़ा दिया हुआ माना जाएगा।	

Q.67	**Under the Railway Services (Liberalised Leave) Rules, 1949, Paternity Leave admissible to a male Railway servant on the birth of a child is to be availed within how many months of the child's birth? / रेल सेवा (उदारीकृत अवकाश) नियम, 1949 के अंतर्गत, किसी पुत्र/पुत्री के जन्म पर पुरुष रेल कर्मचारी को देय पितृत्व अवकाश (Paternity Leave) बच्चे के जन्म के कितने महीनों के भीतर लिया जाना चाहिए?**	1.0 Mark
(A)	3 months / 3 महीने	
(B)	6 months / 6 महीने	
(C)	12 months / 12 महीने	
(D)	24 months / 24 महीने	

Q.68	**As per Railway Board's instructions on recruitment for cultural activities (which includes the Scouts & Guides component), General Managers are empowered to recruit Level-1 staff for such purposes not exceeding how many per year on Zonal Railways (and how many per year for Production Units)? / सांस्कृतिक गतिविधियों (जिसमें स्काउट्स एवं गाइड्स घटक शामिल है) हेतु भर्ती संबंधी रेलवे बोर्ड के अनुदेशों के अनुसार, महाप्रबंधकों को क्षेत्रीय रेलवे पर ऐसे प्रयोजनों हेतु प्रति वर्ष अधिकतम कितने L-1 कर्मचारी (तथा उत्पादन इकाइयों हेतु कितने) भर्ती करने का अधिकार है?**	1.0 Mark
(A)	3 per year for Zonal Railways; 2 for Production Units / क्षेत्रीय रेलवे हेतु प्रति वर्ष 3; उत्पादन इकाइयों हेतु 2	
(B)	6 per year for Zonal Railways; 3 for Production Units / क्षेत्रीय रेलवे हेतु प्रति वर्ष 6; उत्पादन इकाइयों हेतु 3	
(C)	10 per year for Zonal Railways; 5 for Production Units / क्षेत्रीय रेलवे हेतु प्रति वर्ष 10; उत्पादन इकाइयों हेतु 5	
(D)	None of the these / इनमे से कोई भी नहीं	

Q.69	**Under the gift-acceptance provisions of the Railway Services (Conduct) Rules, 1966, a Railway servant holding a Group 'B' post who accepts a gift from a near relative on an occasion such as a wedding must report it to Government if its value exceeds: / रेलवे सेवा (आचरण) नियम, 1966 के तहत उपहार स्वीकार करने के प्रावधानों के अनुसार, ग्रुप 'B' पद पर तैनात किसी रेलवे कर्मचारी को शादी जैसे किसी अवसर पर करीबी रिश्तेदार से मिले उपहार की जानकारी सरकार को देनी होगी, यदि उस उपहार का मूल्य इससे अधिक हो:**	**1.0 Mark**
(A)	Rs. 15000 / ₹15,000	
(B)	Rs. 10000 / ₹10,000	
(C)	Rs. 30000 / ₹30,000	
(D)	Rs. 50000 / ₹50,000	

Q.70	**Under the Railway Servants (Hours of Work and Period of Rest) Rules, 2005, a Railway servant whose employment is Intensive or Continuous shall be granted, every week commencing on a Sunday, rest of not less than: / रेल सेवा (कार्य के घंटे और विश्राम अवधि) नियम, 2005 के अंतर्गत, जिस रेल कर्मचारी का नियोजन गहन (Intensive) या सतत (Continuous) हो, उसे प्रत्येक सप्ताह, रविवार से आरंभ होकर, कम से कम कितना विश्राम दिया जाएगा?**	**1.0 Mark**
(A)	18 consecutive hours / 18 लगातार घंटे	
(B)	24 consecutive hours / 24 लगातार घंटे	
(C)	30 consecutive hours / 30 लगातार घंटे	
(D)	36 consecutive hours / 36 लगातार घंटे	

Q.71	**Under Rule 44(6) of the Railway Services (Pension) Rules, 2026, an additional pension of 100% of basic pension is payable to a pensioner who has attained the age of: / रेल सेवा (पेंशन) नियम, 2026 के नियम 44(6) के अंतर्गत, किस आयु प्राप्त कर चुके पेंशनभोगी को मूल पेंशन का 100% अतिरिक्त पेंशन के रूप में देय होता है?**	**1.0 Mark**
(A)	80 years / 80 वर्ष	
(B)	90 years / 90 वर्ष	
(C)	95 years / 95 वर्ष	
(D)	100 years or more / 100 वर्ष या अधिक	

Q.72	**Night Duty Allowance for eligible non-gazetted Railway staff, for duty performed between 22:00 and 06:00 hours, is calculated using the formula: / पात्र गैर-राजपत्रित रेल कर्मचारियों के लिए, रात्रि 22:00 से प्रातः 06:00 बजे के बीच की गई ड्यूटी हेतु रात्रि ड्यूटी भत्ता (Night Duty Allowance) किस सूत्र से गणना किया जाता है?**	**1.0 Mark**
(A)	(Basic Pay + DA) ÷ 100 per hour / (मूल वेतन +DA) ÷ 100 प्रति घंटा	
(B)	(Basic Pay + DA) ÷ 200 per hour / (मूल वेतन +DA) ÷ 200 प्रति घंटा	
(C)	(Basic Pay + DA) ÷ 300 per hour / (मूल वेतन +DA) ÷ 300 प्रति घंटा	
(D)	A flat rate irrespective of Basic Pay / मूल वेतन से स्वतंत्र एक निश्चित दर	

Q.73	**Which Article of the Constitution of India provides that Hindi in the Devanagari script shall be the Official Language of the Union? / भारत के संविधान का कौन सा अनुच्छेद यह उपबंधित करता है कि देवनागरी लिपि में हिन्दी संघ की राजभाषा होगी?**	**1.0 Mark**
(A)	Article 341 / अनुच्छेद 341	
(B)	Article 343 / अनुच्छेद 343	
(C)	Article 350 / अनुच्छेद 350	
(D)	Article 351 / अनुच्छेद 351	

Q.74	**Where a penalty of withholding of increment is imposed on a Railway servant under Rule 6 of the D&A Rules, 1968, and the increment falls due for promotion during the currency of that penalty, the settled position is that the employee: / यदि रेलवे कर्मचारी पर डी एंड ए नियम, 1968 के नियम 6 के तहत वेतन वृद्धि रोकने का दंड लगाया जाता है, और उस दंड की अवधि के दौरान पदोन्नति के लिए वेतन वृद्धि देय हो जाती है, तो स्थापित स्थिति यह है कि कर्मचारी:**	**1.0 Mark**
(A)	Is promoted immediately regardless of the penalty / पेनल्टी की परवाह किए बिना तुरंत प्रमोट किया जाता है।	
(B)	Is promoted only after expiry of the penalty period / पेनल्टी की अवधि समाप्त होने के बाद ही प्रमोशन दिया जाता है।	
(C)	Loses eligibility for promotion in that grade permanently / उस ग्रेड में प्रमोशन के लिए पात्रता हमेशा के लिए खो देता है।	
(D)	Is promoted but the penalty is treated as having lapsed / प्रमोट तो किया जाता है, लेकिन पेनल्टी को खत्म हुआ माना जाता है।	

Q.75	**As per Rule 39 of the Railway Services (Pension) Rules, 2026, invalid pension may be granted to a Railway servant who retires from service on account of: / रेल सेवा (पेंशन) नियम, 2026 के नियम 39 के अनुसार, अशक्त पेंशन (invalid pension) किसी रेल सेवक को किस आधार पर सेवानिवृत्त होने पर प्रदान की जा सकती है?**	**1.0 Mark**
(A)	Voluntary resignation / स्वैच्छिक त्यागपत्र	
(B)	Bodily or mental infirmity permanently incapacitating him for service / शारीरिक या मानसिक दुर्बलता जो उसे सेवा हेतु स्थायी रूप से असमर्थ कर दे	
(C)	Completion of 33 years of service / 33 वर्ष की सेवा पूर्ण होना	
(D)	Non-selection for promotion / पदोन्नति हेतु चयनित न होना	

Q.76	**As per RBE 30/2026, what is the time for which the quarter at current place of posting can be retained by an employee during the study leave? / RBE 30/2026 के अनुसार, स्टडी लीव (अध्ययन अवकाश) के दौरान कर्मचारी अपनी वर्तमान पोस्टिंग वाली जगह पर क्वार्टर कितने समय तक अपने पास रख सकता है?**	**1.0 Mark**
(A)	One year / एक वर्ष	
(B)	2 years / 2 वर्ष	
(C)	2 years or period of study leave, whichever is earlier /2 साल या पढ़ाई की छुट्टी की अवधि, जो भी पहले हो	
(D)	2 years or period of study leave, whichever is later / 2 साल या स्टडी लीव की अवधि, इनमें से जो भी बाद में हो	

Q.77	**Under the grievance redressal instructions for Railway servants, where a request for information about status of a representation is related to a third party's information, the general principle of exhausting official channels before approaching a court applies: / रेल कर्मचारियों के लिए शिकायत निवारण अनुदेशों के अंतर्गत, न्यायालय जाने से पूर्व विभागीय माध्यमों को समाप्त करने का सामान्य सिद्धांत, किस स्थिति में भी लागू होता है?**	1.0 Mark
(A)	Only to Group 'A' officers / केवल समूह 'क' अधिकारियों पर	
(B)	Equally to all categories of Railway servants / रेल कर्मचारियों की सभी श्रेणियों पर समान रूप से	
(C)	Only where the representation involves financial claims / केवल जहां अभ्यावेदन वित्तीय दावों से संबंधित हो	
(D)	Only during the probation period / केवल परिवीक्षा अवधि के दौरान	

Q.78	**As modified pursuant to the 7th Central Pay Commission (RBE No. 99/2016), the minimum pension admissible to a Railway servant per month is: / 7वें केंद्रीय वेतन आयोग (RBE सं. 99/2016) के अनुसार संशोधित प्रावधान के अनुसार, किसी रेल कर्मचारी को प्रति माह देय न्यूनतम पेंशन कितनी है?**	1.0 Mark
(A)	Rs. 3,500 / ₹3,500	
(B)	Rs. 7,000 / ₹7,000	
(C)	Rs. 9,000 / ₹9,000	
(D)	Rs. 10,000 / ₹10,000	

Q.79	**The Railway Board's rules governing entitlement of Railway servants and their families to free/concessional rail travel are contained in: / रेल कर्मचारियों तथा उनके परिवारों के लिए निःशुल्क/रियायती रेल यात्रा की पात्रता को नियंत्रित करने वाले रेलवे बोर्ड के नियम किसमें निहित हैं?**	1.0 Mark
(A)	The Railway Servants (Pass) Rules, 1986 / रेल कर्मचारी (पास) नियम, 1986	
(B)	The Railway Establishment Code, Vol. II / भारतीय रेल स्थापना संहिता, खंड-II	
(C)	The Indian Railways Act, 1989 / भारतीय रेल अधिनियम, 1989	
(D)	The Railway Servants (Conduct) Rules, 1966 / रेल सेवा (आचरण) नियम, 1966	

Q.80	**Under the Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968, an order placing a Railway servant under suspension is made under which Rule? / रेलवे कर्मचारी (अनुशासन और अपील) नियम, 1968 के तहत, किसी रेलवे कर्मचारी को निलंबित करने का आदेश किस नियम के अंतर्गत जारी किया जाता है?**	1.0 Mark
(A)	Rule 5 / नियम 5	
(B)	Rule 6 / नियम 6	
(C)	Rule 7 / नियम 7	
(D)	Rule 8/ नियम 8	

Q.81	**As per the extant instructions on grievance redressal, if a Railway servant does not receive a reply to his representation within a specified period, he may address or seek an interview with the next higher officer. That period is: / शिकायत निवारण (Grievance Redressal) पर विद्यमान अनुदेशों के अनुसार, यदि किसी रेल कर्मचारी को उसके अभ्यावेदन का उत्तर एक निर्धारित अवधि के भीतर नहीं मिलता, तो वह अगले उच्चतर अधिकारी से संपर्क या साक्षात्कार की मांग कर सकता है। वह अवधि क्या है?**	1.0 Mark
(A)	7 days / 7 दिन	
(B)	15 days / 15 दिन	
(C)	One month / एक महीना	
(D)	Three months / तीन महीने	

Q.82	**Rule 20 of the Railway Services (Conduct) Rules, 1966 relates to: / रेलवे सेवा (आचरण) नियम, 1966 का नियम 20 इससे संबंधित है:**	**1.0 Mark**
(A)	Communication of official information / आधिकारिक जानकारी का संप्रेषण	
(B)	Canvassing of non-officials or other influence / गैर-अधिकारियों से समर्थन मांगना या अन्य प्रकार का प्रभाव डालना	
(C)	Restriction on marriage / शादी पर रोक	
(D)	Prohibition of sexual harassment / यौन उत्पीड़न पर रोक	

Q.83	**Reservation for categories such as Persons with Benchmark Disabilities (PwBD), Ex-servicemen, and Women is termed / दिव्यांगजन (PwBD), भूतपूर्व सैनिक और महिलाओं जैसी श्रेणियों के लिए आरक्षण, उसे क्या कहा जाता है?**	**1.0 Mark**
(A)	Vertical reservation / ऊर्ध्वाधर आरक्षण	
(B)	Horizontal reservation / क्षैतिज आरक्षण	
(C)	Supplementary reservation / पूरक आरक्षण	
(D)	Overriding reservation/ अधिभावी आरक्षण	

Q.84	**Where a medically decategorised Railway servant cannot be immediately absorbed in a suitable alternative post, he may be kept, pending location of such employment, on: / जहां किसी चिकित्सीय रूप से अपश्रेणीकृत रेल कर्मचारी को किसी उपयुक्त वैकल्पिक पद पर तत्काल समाहित नहीं किया जा सकता, वहां वैकल्पिक रोजगार की खोज होने तक उसे किस पर रखा जा सकता है?**	**1.0 Mark**
(A)	Extraordinary leave with pay / असाधारण अवैतनिक अवकाश पर	
(B)	A special supernumerary post in the grade held before being declared unfit / अयोग्य घोषित किए जाने से पूर्व धारित ग्रेड में एक विशेष अधिसंख्य (supernumerary) पद पर	
(C)	Any available vacant post in the same Unit under the cadre controlling authority / कैडर कंट्रोलिंग अथॉरिटी के तहत उसी यूनिट में कोई भी उपलब्ध खाली पद।	
(D)	A special supernumerary post below the grade held before being declared unfit / अयोग्य घोषित किए जाने से पहले जिस ग्रेड पर थे, उससे नीचे का एक विशेष सुपरन्यूमरेरी पद।	

Q.85	**Section 3(3) of the Official Languages Act, 1963 mandates that BOTH Hindi and English shall compulsorily be used for certain categories of documents. Which of the following is one such category? / राजभाषा अधिनियम, 1963 की धारा 3(3) यह अनिवार्य करती है कि कुछ श्रेणी के दस्तावेजों हेतु हिन्दी एवं अंग्रेजी दोनों का प्रयोग अनिवार्य रूप से किया जाएगा। निम्नलिखित में से कौन सी ऐसी ही एक श्रेणी है?**	**1.0 Mark**
(A)	Internal noting on a file by a single officer / किसी एक अधिकारी द्वारा फाइल पर की गई आंतरिक टिप्पणी	
(B)	Personal diary entries of an officer / किसी अधिकारी की व्यक्तिगत डायरी प्रविष्टियां	
(C)	Informal internal emails between colleagues / सहकर्मियों के बीच अनौपचारिक आंतरिक ईमेल	
(D)	Resolutions, general orders, rules, and notifications issued by the Central Government / केंद्र सरकार द्वारा जारी संकल्प, सामान्य आदेश, नियम एवं अधिसूचनाएं	

Q.86	**As per Para 2615 of IREM Vol II, the Permanent Negotiating Machinery (PNM) on Indian Railways functions on a three-tier basis. These tiers are: /IREM Vol II के पैरा 2615 के अनुसार, भारतीय रेलवे में परमानेंट नेगोशिएटिंग मशीनरी (PNM) तीन-स्तरीय आधार पर काम करती है। ये स्तर हैं:**	**1.0 Mark**
(A)	Divisional level, Zonal Railway and Railway Board level / मंडल स्तर, क्षेत्रीय रेलवे तथा रेलवे बोर्ड स्तर	
(B)	Zonal Railway, Board level, and PREM level / क्षेत्रीय रेलवे, बोर्ड स्तर, तथा PREM स्तर	
(C)	The Railway level, the Railway Board level, and the Ad-hoc Tribunal level / रेल स्तर, रेलवे बोर्ड स्तर, तथा तदर्थ न्यायाधिकरण (Ad-hoc Tribunal) स्तर	
(D)	None of the these / इनमे से कोई भी नहीं	

Q.87	**As per Master Circular 53 on Pension scheme, where a Railway servant has commuted a portion of his pension, the commuted portion is restored after the expiry of how many years from the date of commutation (or from 01.04.1985, whichever is later)? / पेंशन योजना पर मास्टर सर्कुलर 53 के अनुसार, यदि किसी रेल कर्मचारी ने अपनी पेंशन का कुछ हिस्सा कम्यूट (एकमुश्त प्राप्त) किया है, तो कम्यूटेशन की तारीख (या 01.04.1985, जो भी बाद में हो) से कितने वर्षों की समाप्ति के बाद कम्यूट किया गया हिस्सा बहाल कर दिया जाता है?**	**1.0 Mark**
(A)	10 years / 10 वर्ष	
(B)	15 years/ 15 वर्ष	
(C)	20 years / 20 वर्ष	
(D)	25 years / 20 वर्ष	

Q.88	**The maximum limit up to which LAP may be accumulated at the credit of a Railway servant was raised from 240 days to 300 days vide / किसी रेल कर्मचारी के खाते में LAP संचित होने की अधिकतम सीमा 240 दिन से बढ़ाकर 300 दिन की गई, यह किसके माध्यम से किया गया?**	**1.0 Mark**
(A)	RBE No. 155/97 / RBE सं. 155/97	
(B)	RBE No. 57/1991 / RBE सं. 57/1991	
(C)	RBE No. 99/2002 / RBE सं. 99/2002	
(D)	RBE No. 158/2008 / RBE सं. 158/2008	

Q.89	**Rule 1303 of the Indian Railway Establishment Code, Vol. II (corresponding to F.R. 9) defines the term: / भारतीय रेल स्थापना संहिता, खंड-II का नियम 1303 (जो F.R. 9 के समतुल्य है), किस शब्द को परिभाषित करता है?**	**1.0 Mark**
(A)	Qualifying service / अर्हक सेवा	
(B)	Family / परिवार	
(C)	Pay / वेतन (Pay)	
(D)	Foreign service / विदेशी सेवा	

Q.90	**As per the 7th CPC-modified provisions (RBE No. 99/2016) regulating family pension, the normal family pension is calculated at a uniform rate of: / पारिवारिक पेंशन को नियंत्रित करने वाले 7वें वेतन आयोग द्वारा संशोधित प्रावधानों (RBE सं. 99/2016) के अनुसार, सामान्य पारिवारिक पेंशन की गणना किस समान दर पर की जाती है?**	**1.0 Mark**
(A)	20% of basic pay / मूल वेतन का 20%	
(B)	30% of basic pay / मूल वेतन का 30%	
(C)	33.33% of basic pay / मूल वेतन का 33.33%	
(D)	40% of basic pay / मूल वेतन का 40%	

Q.91	**As per the extant instructions, a Railway servant's attempt to seek a decision on a service grievance in a Court of Law without first exhausting the normal official channels of redress is regarded as / विद्यमान अनुदेशों के अनुसार, किसी रेल कर्मचारी द्वारा सामान्य विभागीय शिकायत निवारण माध्यमों को समाप्त किए बिना सीधे न्यायालय में जाने का प्रयास किस रूप में माना जाता है?**	**1.0 Mark**
(A)	A protected constitutional right that cannot attract any adverse consequence / एक संरक्षित संवैधानिक अधिकार जिसका कोई प्रतिकूल परिणाम नहीं हो सकता	
(B)	A statutory right guaranteed by Railway Act, 1989 / रेलवे अधिनियम, 1989 द्वारा गारंटीकृत एक वैधानिक अधिकार	
(C)	Contrary to official propriety and subversive of good discipline, and may justify disciplinary action / शासकीय औचित्य के विपरीत तथा सुशासन के लिए हानिकारक, जो अनुशासनात्मक कार्रवाई को न्यायोचित ठहरा सकता है	
(D)	None of the these / इनमे से कोई भी नहीं	

Q.92	**Recruitment against the Scouts & Guides Quota on Indian Railways is conducted by: / भारतीय रेल में स्काउट्स एवं गाइड्स कोटे के विरुद्ध भर्ती किसके द्वारा संचालित की जाती है?**	**1.0 Mark**
(A)	The Railway Recruitment Cell (RRC) of the concerned Zonal Railway / संबंधित क्षेत्रीय रेलवे का रेल भर्ती प्रकोष्ठ (RRC)	
(B)	The Railway Recruitment Board (RRB) exclusively / केवल रेल भर्ती बोर्ड (RRB)	
(C)	The Union Public Service Commission / संघ लोक सेवा आयोग	
(D)	The State Bharat Scouts and Guides Association directly / सीधे राज्य भारत स्काउट्स एवं गाइड्स संघ	

Q.93	**As a general principle under the seniority rules for non-gazetted Railway staff, grant of pay higher than the initial pay to an employee: / गैर-राजपत्रित रेल कर्मचारियों की वरिष्ठता नियमों के अंतर्गत एक सामान्य सिद्धांत के रूप में, किसी कर्मचारी को प्रारंभिक वेतन से अधिक वेतन दिए जाने से:**	**1.0 Mark**
(A)	Automatically confers seniority above those already senior to him / स्वतः ही उन लोगों से ऊपर वरिष्ठता प्राप्त हो जाती है जो पहले से उससे वरिष्ठ हैं	
(B)	Does not, as a rule, confer seniority above those already senior to him / नियमानुसार, उन लोगों से ऊपर वरिष्ठता प्राप्त नहीं होती जो पहले से उससे वरिष्ठ हैं	
(C)	Makes him senior-most in the grade from that date / उस तिथि से वह ग्रेड में सबसे वरिष्ठ हो जाता है	
(D)	None of the these / इनमे से कोई भी नहीं	

Q.94	**If a Scheduled Caste candidate is selected to an unreserved (open) vacancy purely on his own merit, the effect on the SC reservation quota is: / यदि कोई अनुसूचित जाति (SC) अभ्यर्थी पूर्णतः अपनी योग्यता के आधार पर किसी अनारक्षित (unreserved) रिक्ति पर चयनित होता है, तो इसका अनुसूचित जाति आरक्षण कोटे पर क्या प्रभाव पड़ता है?**	**1.0 Mark**
(A)	It has no effect — the SC quota remains intact and available in addition to those selected on merit / कोई प्रभाव नहीं पड़ता — SC कोटा यथावत बना रहता है और योग्यता के आधार पर चयनितों के अतिरिक्त उपलब्ध रहता है	
(B)	The SC quota is deemed filled to that extent and reduced accordingly / उस सीमा तक SC कोटा भरा हुआ माना जाएगा और तदनुसार कम हो जाएगा	
(C)	The candidate must be shifted to the reserved vacancy instead / अभ्यर्थी को आरक्षित रिक्ति में स्थानांतरित करना होगा	
(D)	The vacancy is treated as reserved retrospectively / उस रिक्ति को पूर्वव्यापी रूप से आरक्षित माना जाएगा	

Q.95	**Under the RTI Act, 2005, a first appeal against the CPIO's decision (or non-response) must ordinarily be filed before the First Appellate Authority within: / सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 के अंतर्गत, CPIO के निर्णय (या अनुत्तर) के विरुद्ध प्रथम अपील प्रथम अपीलीय प्राधिकारी के समक्ष सामान्यतः कितने दिनों के भीतर दायर की जानी चाहिए?**	**1.0 Mark**
(A)	15 days / 15 दिन	
(B)	30 days / 30 दिन	
(C)	45 days / 45 दिन	
(D)	60 days / 60 दिन	

Q.96	**Under the Code on Wages, 2019, as applicable to Railway employees, the wage period fixed for any class of Railway servants shall not exceed: / रेलवे कर्मचारियों पर लागू 'वेतन संहिता, 2019' (Code on Wages, 2019) के तहत, रेलवे कर्मचारियों के किसी भी वर्ग के लिए तय वेतन अवधि इससे ज़्यादा नहीं होगी:**	**1.0 Mark**
(A)	Fifteen days / पंद्रह दिन	
(B)	One month / एक महीना	
(C)	Two months/ दो महीने	
(D)	One quarter / एक तिमाही	

Q.97	**Which Rule of the Railway Services (Conduct) Rules, 1966 requires a Railway servant to act with promptness and courtesy and prohibits adopting dilatory tactics in official dealings with the public? / रेलवे सेवा (आचरण) नियम, 1966 का कौन-सा नियम रेलवे कर्मचारी से तत्परता और विनम्रता से काम करने की अपेक्षा करता है और जनता के साथ आधिकारिक कामकाज में टालमटोल वाले तरीके अपनाने पर रोक लगाता है?**	**1.0 Mark**
(A)	Rule 3A / नियम 3A	
(B)	Rule 4C / नियम 4C	
(C)	Rule 5A / नियम 5A	
(D)	Rule 6 A / नियम 6A	

Q.98	**As per the current position (effective 01.01.2024, per RBE No. 50/2024 read with Rule 70(1)(b) of the Pension Rules), the maximum ceiling on Retirement Gratuity and Death Gratuity for Railway servants is: / वर्तमान स्थिति के अनुसार (RBE सं. 50/2024, पेंशन नियमों के नियम 70(1)(ख) सहित, दिनांक 01.01.2024 से प्रभावी), रेल कर्मचारियों के लिए सेवानिवृत्ति उपदान एवं मृत्यु उपदान की अधिकतम सीमा क्या है?**	**1.0 Mark**
(A)	Rs. 15 lakh / ₹15 लाख	
(B)	Rs. 20 lakh / ₹20 लाख	
(C)	Rs. 25 lakh / ₹25 लाख	
(D)	Rs. 30 lakh / ₹30 लाख	

Q.99	**Under Para 309 of IREM Vol. I, seniority on promotion in a grade is determined with due allowance being made for delay, if any, in joining the new post due to: / IREM खंड-I के पैरा 309 के अंतर्गत, किसी ग्रेड में पदोन्नति पर वरिष्ठता का निर्धारण, नए पद पर उपस्थिति में हुए विलंब, यदि कोई हो, के लिए उचित छूट देते हुए किया जाता है, जो किसके कारण हो?**	**1.0 Mark**
(A)	The employee's personal preference / कर्मचारी की व्यक्तिगत वरीयता	
(B)	Exigencies of service / सेवा की अनिवार्यताओं (exigencies of service)	
(C)	Non-availability of quarters / आवास की अनुपलब्धता	
(D)	Pending disciplinary proceedings only / केवल लंबित अनुशासनिक कार्यवाही	

Q.100	**The shift from the earlier vacancy-based reservation roster to the post-based reservation roster system for direct recruitment was implemented following the Supreme Court's judgment, vide which Circular / Office Memorandum? / प्रत्यक्ष भर्ती के लिए पूर्व रिक्ति-आधारित (vacancy-based) आरक्षण रोस्टर से पद-आधारित (post-based) रोस्टर प्रणाली में परिवर्तन, सर्वोच्च न्यायालय के निर्णय के अनुपालन में, किस कार्यालय ज्ञापन / परिपत्र के माध्यम से लागू किया गया?**	**1.0 Mark**
(A)	O.M. No. 36012/2/96-Estt.(Res.) dated 02.07.1997 / O.M. No. 36012/2/96-Estt.(Res.) दिनांक 02.07.1997	
(B)	O.M. No. 42/21/49-NGS dated 28.01.1952 / O.M. No. 42/21/49-NGS दिनांक 28.01.1952	
(C)	RBE No. 87/1991	
(D)	O.M. No. 36011/1/2011-Estt.(Res.)	

Q.101	**Under the Right to Information Act, 2005, a CPIO must ordinarily supply the requested information within how many days of receipt of the request, and within what period if the information concerns the life or liberty of a person? / सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 के अंतर्गत, CPIO को सामान्यतः अनुरोध प्राप्ति के कितने दिनों के भीतर मांगी गई सूचना उपलब्ध करानी होती है, तथा यदि सूचना किसी व्यक्ति के जीवन या स्वतंत्रता से संबंधित हो तो कितनी अवधि में?**	**1.0 Mark**
(A)	15 days; 24 hours / 15 दिन; 24 घंटे	
(B)	15 days; 48 hours / 15 दिन; 48 घंटे	
(C)	30 days; 24 hours / 30 दिन; 24 घंटे	
(D)	30 days; 48 hours / 30 दिन; 48 घंटे	

Q.102	**As per Para 308, IREM Vol. I, where the probationary period is not extended and staff are confirmed at the end of it, the date of appointment to the grade/post for seniority purposes is / IREM खंड-I, पैरा 308 के अनुसार, जहां परिवीक्षा (probation) अवधि का विस्तार नहीं किया जाता और कर्मचारी उसके अंत में पुष्ट (confirm) कर दिए जाते हैं, वहां वरिष्ठता प्रयोजन हेतु ग्रेड/पद में नियुक्ति की तिथि क्या मानी जाती है?**	**1.0 Mark**
(A)	The date of confirmation order / पुष्टिकरण आदेश की तिथि	
(B)	The date of passing the departmental examination / विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने की तिथि	
(C)	The date of the seniority list's publication / वरिष्ठता सूची के प्रकाशन की तिथि	
(D)	The date the employee was sent to the training school for initial training, or the date of joining the working post, whichever is earlier / जिस तिथि को कर्मचारी को प्रारंभिक प्रशिक्षण हेतु प्रशिक्षण विद्यालय भेजा गया, या कार्यरत पद पर उपस्थिति की तिथि, जो भी पहले हो	

Q.103	**Chapter 3 of Indian Railway Finance Code, Vol 1 deals with: / इंडियन रेलवे फाइनेंस कोड, वॉल्यूम 1 का चैप्टर 3 इससे संबंधित है: /**	**1.0 Mark**
(A)	Contracts General Principles / अनुबंध के सामान्य सिद्धांत	
(B)	Allocation of Expenditure / खर्च का आवंटन	
(C)	Budget / बजट	
(D)	Statutory Audit / कानूनी ऑडिट	

Q.104	**Under the Railway Services (Liberalised Leave) Rules, 1949, Leave on Average Pay (LAP) is credited to a Railway servant's account at the rate of 30 days a year, in two installments of 15 days each, credited on: / रेल सेवा (उदारीकृत अवकाश) नियम, 1949 के अंतर्गत, औसत वेतन अवकाश (LAP) रेल कर्मचारी के खाते में प्रति वर्ष 30 दिन की दर से, 15-15 दिन की दो किस्तों में, किन तिथियों को जमा किया जाता है?**	**1.0 Mark**
(A)	1st April and 1st October / 1 अप्रैल और 1 अक्टूबर	
(B)	1st January and 1st July / 1 जनवरी और 1 जुलाई	
(C)	1st March and 1st September / 1 मार्च और 1 सितंबर	
(D)	1st June and 1st December / 1 जून और 1 दिसंबर	

Q.105	**Where the date of appointment to a grade (and all subsequent lower grades) is the same for two or more non-gazetted Railway servants (Para 314, IREM Vol. I), seniority between them is determined by / जहां दो या अधिक गैर-राजपत्रित रेल कर्मचारियों की किसी ग्रेड (और उसके बाद की सभी निचली ग्रेड) में नियुक्ति की तिथि समान हो (IREM खंड-I, पैरा 314), वहां उनके बीच वरिष्ठता किस आधार पर निर्धारित होती है?**	**1.0 Mark**
(A)	Alphabetical order of surname / उपनाम के वर्णानुक्रम से	
(B)	Length of total service in the Railways / रेल में कुल सेवा की अवधि से	
(C)	Whoever was born earlier ranks senior / जो पहले जन्मा हो वह वरिष्ठ माना जाएगा	
(D)	Marks in the promotional examination / पदोन्नति परीक्षा में प्राप्त अंकों से	

Q.106	**As per Rule 66 and Rule 67 of RS (Pension) Rules, 1993, a Railway servant seeking voluntary retirement after completion of the prescribed minimum qualifying service must give notice in writing to the Appointing Authority of not less than: / रेलवे सेवा (पेंशन नियम), 1993 के नियम 66 और नियम 67 के अनुसार, जो रेलवे कर्मचारी तय न्यूनतम अर्हक सेवा पूरी करने के बाद स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति लेना चाहता है, उसे नियुक्ति प्राधिकारी को कम से कम इतने समय का लिखित नोटिस देना होगा:**	1.0 Mark
(A)	1 month / 1 महीना	
(B)	2 month / 2 महीना	
(C)	3 month / 3 महीना	
(D)	6 month / 6 महीना	

Q.107	**The 'Annual Programme' setting yearly targets for the progressive use of Hindi in correspondence, noting, and training across Ministries/Departments/Railways/PSUs is issued each year by: / मंत्रालयों/विभागों/रेलवे/सार्वजनिक उपक्रमों में पत्राचार, टिप्पण एवं प्रशिक्षण में हिन्दी के प्रगामी प्रयोग हेतु वार्षिक लक्ष्य निर्धारित करने वाला 'वार्षिक कार्यक्रम' प्रत्येक वर्ष किसके द्वारा जारी किया जाता है?**	1.0 Mark
(A)	The Railway Board independently / स्वतंत्र रूप से रेलवे बोर्ड	
(B)	Ministry of Home Affairs / गृह मंत्रालय	
(C)	The Ministry of Human Resource Development / मानव संसाधन विकास मंत्रालय	
(D)	The Union Public Service Commission / संघ लोक सेवा आयोग	

Q.108	**The various penalties (minor and major) that may be imposed on a Railway servant under the D&A Rules, 1968 are enumerated in which Rule? / D&A नियम, 1968 के तहत रेलवे कर्मचारी पर लगाई जा सकने वाली विभिन्न (लघु दंड और दीर्घ दंड) पेनल्टी का उल्लेख किस नियम में किया गया है?**	1.0 Mark
(A)	Rule 5 / नियम 5	
(B)	Rule 6 / नियम 6	
(C)	Rule 7 / नियम 7	
(D)	Rule 8/ नियम 8	

Q.109	**Under Rule 3 of the Official Languages Rules, 1976, communications from a Central Government office to a State or Union Territory in Region 'C' shall be in: / राजभाषा नियम, 1976 के नियम 3 के अंतर्गत, किसी केंद्र सरकार कार्यालय से क्षेत्र 'ग' के किसी राज्य या संघ राज्य क्षेत्र को भेजे गए पत्राचार किस भाषा में होंगे?**	1.0 Mark
(A)	English / अंग्रेजी	
(B)	Hindi only / केवल हिन्दी	
(C)	Hindi with a mandatory English translation attached / हिन्दी के साथ अनिवार्य अंग्रेजी अनुवाद संलग्न करते हुए	
(D)	Either language, subject to prior approval of the Railway Board / रेलवे बोर्ड के पूर्व अनुमोदन के अधीन कोई भी भाषा	

Q.110	**As stated in the prefatory note to the revised (1989) edition of the Indian Railway Establishment Manual, in case of any conflict between the Manual and the Indian Railway Codes: / भारतीय रेल स्थापना नियमावली (Indian Railway Establishment Manual) के संशोधित (1989) संस्करण की प्रस्तावना में कहा गया है कि नियमावली और भारतीय रेल संहिताओं (Codes) के बीच किसी टकराव की स्थिति में:**	**1.0 Mark**
(A)	The Manual prevails as it is the more recent document / नियमावली प्रभावी होगी क्योंकि यह अधिक हाल का दस्तावेज़ है	
(B)	The Codes prevail; the Manual does not supersede provisions contained in the Codes / संहिताएं (Codes) प्रभावी होंगी; नियमावली संहिताओं में निहित प्रावधानों का अधिक्रमण नहीं करती	
(C)	Both are read as mutually exclusive and never overlap / दोनों को परस्पर अनन्य माना जाता है और वे कभी अतिव्यापन नहीं करते	
(D)	The Railway Board must be consulted before either can be applied / दोनों में से किसी को भी लागू करने से पहले रेलवे बोर्ड से परामर्श अनिवार्य है	